

## Stellenausschreibung AIHTA GmbH

Das **Austrian Institute for Health Technology Assessment (AIHTA)** ist eine unabhängige wissenschaftliche Einrichtung, die medizinische Technologien systematisch bewertet, um evidenzbasierte Entscheidungsgrundlagen für das Gesundheitssystem bereitzustellen. Wir arbeiten in einem engagierten, multidisziplinären Team von Wissenschaftler:innen aus Medizin, Gesundheitswissenschaften/Public Health, Gesundheitsökonomie und weiteren Disziplinen mit dem Ziel, einen wesentlichen Beitrag zur Verbesserung und nachhaltigen Weiterentwicklung des Gesundheitssystems zu leisten.

Aufgrund der zunehmenden Aufgaben und der wachsenden Bedeutung evidenzbasierter Bewertungen im Gesundheitswesen suchen wir zur Verstärkung unseres Teams **ab 1. Juni 2026** eine:n

### Wissenschaftliche:n Mitarbeiter:in (m/w/d) - Junior

(Vollzeitstelle, unbefristet)

#### Ihre Aufgaben

- Durchführung von Health Technology Assessments (HTA) zu digitalen Gesundheitstechnologien, insbesondere KI-unterstützten Anwendungen in der Medizin sowie Medizinprodukten im Krankenhausbereich
- Systematische Bewertung der Evidenz zu Wirksamkeit, Sicherheit, Analyse und Synthese wissenschaftlicher Literatur sowie Aufbereitung der Ergebnisse für evidenzbasierte Entscheidungsprozesse im Gesundheitssystem
- Mitarbeit in der europäischen Zusammenarbeit und Unterstützung bei gemeinsamen europäischen Nutzenbewertungen (Joint Clinical Assessments, JCA)
- Durchführung von Meta-Analysen sowie kritische Bewertung statistischer Auswertungen in Primärstudien
- Weiterentwicklung von HTA-Methoden, insbesondere im Bereich statistischer Bewertungsverfahren, Evidenzsynthese und Umgang mit neuen Datentypen (z. B. Real-World-Daten, KI-basierte Systeme)

#### Ihr Profil

- Abgeschlossenes Hochschulstudium (Mag./ Master) in einem relevanten Fachgebiet, z. B. Gesundheitswissenschaften/Public Health, Epidemiologie, Biostatistik, Gesundheitsökonomie oder einem verwandten Bereich
- Erfahrung in der kritischen Bewertung wissenschaftlicher Studien hinsichtlich Methodik, Bias-Risiko und statistischer Auswertung
- Kenntnisse in quantitativen Methoden der Evidenzsynthese, insbesondere in systematischen Reviews und Meta-Analysen
- Kenntnisse statistischer Methoden in der medizinischen Forschung sowie Interesse an bzw. Bereitschaft zur Einarbeitung in weiterführende Methoden der kausalen Inferenz
- Erfahrung in der Anwendung statistischer Software (insbesondere R), idealerweise mit Kenntnissen im tidyverse für Datenmanagement und in entsprechenden Packages zur Durchführung von Meta-Analysen (z. B. meta, metafor)

- Zusatzausbildung oder Weiterbildung im Bereich Data Science von Vorteil
- Hohe Affinität zu digitalen Gesundheitstechnologien sowie Interesse an europäischer Zusammenarbeit
- Gute Kenntnisse der Strukturen des österreichischen Gesundheitswesens von Vorteil
- Präziser, strukturierter und verlässlicher Arbeitsstil
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Teamfähigkeit und Freude an interdisziplinärer Zusammenarbeit
- Bereitschaft, in einem dynamischen Spannungsfeld zwischen Wissenschaft, Kostenträgern und Leistungserbringern zu arbeiten

## Wir bieten

- Ein kollegiales, wertschätzendes Arbeitsumfeld in einem internationalen Team
- zentrale Lage in Wien – mit sehr guter öffentlicher Verkehrsanbindung
- Jobticket
- „Flexible Arbeitsbedingungen durch ein Gleitzeitarbeitsmodell sowie die Möglichkeit, einen Teil der Arbeitszeit in Telearbeit zu erbringen
- Möglichkeit zur Fortbildung
- Ein Mindestgehalt von € 3.320,- brutto pro Monat (Basis Vollzeit 40h), mit Anpassung je nach Qualifikation und Erfahrung.

Wenn Sie diese Position anspricht, senden Sie bitte **bis 15.4.2026 Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen** (Lebenslauf, Motivationsschreiben und Zeugnisse) unter dem Betreff „Position: Mitarbeiter:in Wissenschaft“ an [office@aihta.at](mailto:office@aihta.at)